

第二章 团的组织工作

1. 共青团的组织分哪些层级？

共青团组织分为团的中央组织(即:共青团中央委员会)、团的地方组织(包括:团省、自治区、直辖市委员会,团省辖市、地区、盟、自治州委员会,团县、市、旗、自治县、市辖区委员会),团的基层组织(包括:企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织、解放军连队、武警部队中队和其他基层单位团的委员会、总支委员会和支部委员会)。

2. 团的地市级领导机关和县级领导机关的职能任务是什么？

团的地市级领导机关和县级领导机关,负有落实全团重大工作部署、推进团的基层组织建设的责任。主要包括:

(1)根据全团重点工作部署,围绕同级党委中心工作,结合本地区经济社会发展实际制定团的工作计划。

(2)落实党建带团建的要求,及时向同级党组织汇报团的工作,积极争取党组织的支持,将团的基层组织建设纳入党的基层组织建设总体格局。借助党建工作在基层形成的新格局和新成果,加强团的基层组织建设,扩大团组织覆盖面。

(3)巩固和加强团的基层组织建设,提高基层团组织吸引、凝聚青年的能力,根据青年喜欢的沟通、交流、联络和聚集的方式,大胆探索和创新基层团组织建设的有效载体和途径。

(4)加强对团员青年的教育和引导,组织团员青年学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,深入贯彻落实科学发展观,坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。

(5)组织动员广大团员青年勤奋学习、诚实劳动,以各种方式促进当地经济社会发展。

(6)抓住广大普通青年最关心、最直接、最现实的困难和问题,开展符合青年实际和当地特点的服务青年的工作。

(7)代表和维护青少年合法权益,反映青少年的普遍性利益诉求,建设性地提出适度、合理的工作建议和意见。

(8)认真履行干部协管职责,协助下一级党组织配齐配强基层团干部。做好团干部培养教育工作,不断提高团干部的综合素质和实际工作能力。加强团干部队伍的作风建设。

(9)指导基层团组织做好团员发展、团籍管理、团费收缴、组织统计、组织关系转接等基础团务。开展共青团员意识教育,做好“推优”工作。加强对流动团员尤其是外出务工团员的联系与服务工作。

(10)推荐表彰优秀团员、团干部和先进基层团组织。对违反纪律的团员、团干部进行批评教育和组织处理。

(11)履行“全团带队”职责,切实加强对少先队工作的领导,做好对少年儿童的思想教育工作。

(12)加强委员会自身建设,坚持按期换届,民主选举。按程序做好委员卸免、递补、增补工作,充分发挥委员会的职能。坚持民主集中制,强化民主决策。深入开展调查研究,注重普遍性原则,扎实做好各项工作。

3. 团的基层组织的任务是什么?

团的基层组织是团的工作和活动的的基本单位,应该充分发挥团结教育青年的核心作用。根据《团章》的规定,团的基层组织的任务是:

(1)组织团员和青年学习中国特色社会主义理论体系,学习党的路线、方针和政策,学习科学、文化、法律和业务。

(2)宣传、执行党和团组织的指示和决议,参与民主管理和民主监督,充分发挥团员的模范作用,团结带领青年积极投身改革开放和现代化建设,为社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设作贡献。

(3)教育团员和青年学习革命前辈,继承党的优良传统,发扬社会主义道德风尚,树立与改革开放和社会发展相适应的新观念,自觉抵制不良倾向,坚决同各种违法犯罪行为作斗争。

(4)了解和反映团员与青年的思想、要求,维护他们的权益,关心他们的学习、工作、生活和休息,开展文化、娱乐、体育活动。

(5)对要求入团的青年进行培养教育,做好经常性发展团员工作,收缴团费,办理超龄团员的离团手续。

(6)对团员进行教育、管理和服 务,健全团的组织生活,开展批评和自我批评,监督团员切实履行义务,保障团员的权利不受侵犯,表彰先进,执行团的纪律。

(7)对团员进行党的基本知识教育,推荐优秀团员作党的发展对象;发现和培养青年中的优秀人才,推荐他们进入更重要的生产和工作岗位。

当前,广大基层团组织要特别注意紧紧围绕市场经济条件下各类社会组织的根本任务和功能,结合党的中心工作和青年特点找准基层团的工作的切入点。要根据青年喜欢的新的沟通、交流、联络和聚集方式,大胆探索和创新组织设置方式,探索工作开展的有效载体。

4. 团中央加强团的基层组织建设的总体思路是什么?

全面加强团的基层组织建设,就是要做到哪里有青年哪里就有团的工作,哪里有团员哪里就有团的组织,哪里有团组织哪里就有健全的组织生活和团组织作用的充分发挥。总体思路是:在巩固和扩大学校、农村、城市社区、国有企业、机关事业单位等传统领域团的组织覆盖的基础上,加快推进非公有制经济组织、新社会组织等领域建团的步伐,积极探索和实现共青团在互联网和青年自组织中的“组织存在”。逐步扩大对各个群体团员青年的组织覆盖,同时,善于通过青企协、志愿者协会等团属社团发挥作用,扩大团组织对团员青年的吸引和凝聚。不断强化和提高团的领导机关的规划、统筹、决策、指导作用;充分发挥县级团委的协调、整合、指挥作用;大力支持乡镇、街道团委通过各种方式壮大力量,力争发挥桥头堡作用。紧跟青年的沟通、交流、聚集和联络方式的新变化,适应青年的特点和新变化,尊重青年的自主意识,灵活设置团的组织。深刻分析市场经济条件下新的组织形态和利益整合的机理,积极借助行业协会、监管机构等力量,链条式地推进团的组织建设。要善于借助党和政府对社会工作投入的新资源、新力量,加强团的自身建设,尤其是社区团的建设。

5. 加强团的基层组织建设的基本内容是什么?

(1)巩固、完善基层组织体系,不断扩大团组织对团员青年的有效覆盖。

一是要完善传统领域团的基层组织体系,着力消除团建“空白点”。在学校、国有企业、机关事业单位,力争达到100%的建团率。在农村、城市社区,针对人员流动、青年分布情况,合理调整基层组织设置方式,积极推动基层组织建设。要结合传统领域单位或组织的根本任务和运行特点,激发基层团组织的活力,充分发挥其吸引、凝聚团员青年的作用。

二是要针对经济社会发展带来的新变化,因地制宜、灵活多样地创新基层组织设置方式。要依托农民专业合作社、专业协会、产业链等载体,选择在团员青年聚集度高、成员之间联系紧密且传统领域团组织难以覆盖其成员的地方建立团的组织。要结合青年在社会生活中交流、沟通、联络、聚集的新特点开展青年自组织和互联网团建工作。要探索总结团组织对青年自组织进行有效影响、引导,对青年自组织成员进行有效动员的方式、途径。要探索依托现代信息技术平台,在互联网平台上开展团员青年思想引导等团的工作,实现共青团在网上的“组织存在”。

三是要针对团的基层组织建设的难点,加大非公有制经济组织等领域和外出务工青年群体的团建工作力度。要找准共青团组织根本属性、根本任务与企业根本功能相融合的有效路径,围绕非公有制经济组织的根本功能,通过辅助企业人力资源开发,辅助企业增强内在凝聚力,帮助企业青年员工理解和支持企业发展所必需的正确思想意识,帮助青年员工理解和支持企业的严格管理,辅助形成有效的激励约束机制、决策和决策执行机制,积极为企业员工提供非正式交流的渠道和机制以及通过选拔使用企业专兼职团干部,为企业培养复合型后备经营管理人才等,解决团的基层组织在非公有制企业中的生存及发展问题,更好地发挥团组织应有的作用。要根据务工青年的数量、分布、流向等基本情况,采取建立驻外团组织等方式,构建城乡统筹、动态开放的务工青年团建体系,保证团的基层组织和基层工作对务工青年群体的有效覆盖。

(2)加强团员队伍建设,建设一支能够充分发挥模范带头作用的团员队伍。

建设一支能够发挥模范带头作用的团员队伍,是保持团的生机和活力的基本条件,也是加强团的基层组织建设的经常性任务。一是要加强团员意识教育,切实增强团员的政治意识、组织意识、模范意识。二是要创新团员管理方式,根据青年流动日益加剧的趋势,因地制宜地推进流动团员联系与服



务工作,避免团员的“流失”。三是要切实加强团员发展工作,坚持标准,严格程序,把好入口关,确保新发展团员的质量,稳定团员队伍总体数量。四是要切实做好“推优”工作,源源不断地为党组织输送新鲜血液。

(3)加强团干部队伍建设,培养造就“党放心、青年满意”的基层团干部队伍。

基层团干部直接面对团员青年,是团的各项工作的执行者和落实者。加强基层团组织建设,关键在于按照“党放心、青年满意”的要求,建设一支忠诚于党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的基层团干部队伍。要不断加强基层团干部的理论武装,增强基层团干部的服务意识,加大对基层团干部的培训力度,为基层团干部提供更多的实践锻炼的机会,切实增强基层团干部履行岗位职责能力,提高基层团干部队伍的综合素质。

(4)推进基层团组织制度建设,不断增强基层团组织的内在活力。

在完善已有制度的基础上,针对基层团组织面临的新情况、新问题,积极推进组织制度创新,坚持和完善团的组织生活制度,完善基层团组织工作制度,进一步健全工作调研制度,完善团干部管理制度。

6. 加强基层团组织建设和基层工作中要注意把握的 10 条原则和共青团吸引凝聚青年的 5 条路径是什么?

团十六大后,团中央书记处在各地加强基层组织建设和基层工作中探索出的大量经验的基础上,总结出了当前加强团的基层组织建设需要重点把握的 10 条原则和吸引凝聚青年的 5 条路径。

10 条原则是:

(1)坚持党建带团建,当前要注意借助党政工作在基层形成的新格局和新成果,并力争使基层团建与党建紧密结合。

(2)紧紧围绕市场经济条件下社会中存在的各类组织的根本任务和功能,找准基层团的工作的切入点。

(3)根据青年喜欢的沟通、交流、联络和聚集的新方式,大胆探索和创新基层团组织建设的有效载体和途径。

(4)把团的有影响力的工作和活动与团的建设结合起来,善于把工作成效转化为组织建设成果。

(5)分析市场经济条件下各类经济组织的经济活动和商业模式的新变化,

找到推动团建的有效途径。

(6)把发现和培养青年能人作为基层团建的前提性战略任务,选拔各领域的青年能人到团的岗位。

(7)把党团组织的“大道理”转化为青年易于接受的“小道理”,既关注青年成长发展中的“大事”,又关注青年工作生活中的“小事”。

(8)坚持团的工作中形成的好做法,对好的工作项目要连续抓、持久抓。

(9)充分尊重基层的创造力,鼓励基层积极探索、大胆创新。

(10)先帮助青年成立交流性组织,再在具备条件的青年组织当中探索成立团组织。

5条路径是:

(1)靠先进思想。

(2)靠对青年合理利益诉求的尊重和服务。

(3)靠对青年特有兴趣的满足。

(4)靠对青年职业生涯发展所需要的社会化技能的培养。

(5)靠第一线团干部的人格魅力和对青年的感情。

7. 怎样理解和把握“党建带团建”原则?

“党建带团建”是团的组织建设必须始终坚持的根本原则,是由党、团组织之间的特殊政治关系所决定的,是我们党推进党、团组织建设的优良传统,是新形势下党加强对共青团领导的重要方式。

各级团组织在推进“党建带团建”工作时,要主动向党组织汇报、请示,积极争取党组织的支持,力争把团的建设纳入党的建设总体规划,实现团建和党建同规划、同部署、同推进、同考核,特别是要把团的组织建设与作用发挥情况作为各级党组织对党建工作考核的重要内容,切实把“党建带团建”的要求落到实处。要注意借助党政工作在基层形成的新格局和新成果,充分依靠党组织的力量,紧跟党建步伐,大力加强团的基层组织建设,力争在有党组织并且有团员青年的地方建立团组织,努力使团建与党建在工作空间和工作内容上紧密结合。要按照党的要求加强团干部队伍建设,为做好党的青年群众工作,保持共青团正确的政治方向提供保障。要大力加强团员队伍建设,做好团员发展工作,切实加强对团员的教育和管理,提高团员队伍的整体素质,并在此基础上积极做好“推优”工作,为党组织不断输送新鲜

血液。

8. 团的组织生活的基本内容有哪些？如何创新团的组织生活？

团的组织生活是团内政治生活的重要组成部分，是团组织对团员进行思想教育和团员进行自我教育的具体形式，是加强团的思想建设和组织建设的重要途径。团的组织生活的基本内容包括：

- (1)对团员进行的党的路线、方针、政策教育。
- (2)对团员进行近代史、现代史和国情教育。
- (3)对团员进行团的知识 and 团的优良传统教育。
- (4)对团员进行党的基础知识教育。
- (5)讨论团的工作，检查团员完成团的工作任务情况。
- (6)在团内开展批评与自我批评。

团的组织生活的形式一般有：团课、团的民主生活会、学习讨论、主题演讲或报告会、参观访问、谈心、结对互帮互助等。

团的组织生活可以根据团的工作的实际和团员的思想现状不定期地进行调整和充实。特别是在当前青年人思想日益多元化的现实情况下，团的组织生活要针对不同的对象和领域进行创新，突出特色，注重实效性。创新团的组织生活，可以采取多种形式，创造多种载体，灵活设计活动内容。要特别注意把握好以下几个方面：

一是要围绕加强团员思想政治教育这一根本。要与参观、考察社会现状和改革开放成果相结合，提高团员的感性认知和理性思考能力；要与志愿者活动等公益性载体相结合，体现共青团工作社会化发展的要求；要与团内各项主题活动和主体工作有机衔接起来，增强团员青年的时代使命感。

二是要增强组织生活的学习功能。要努力帮助团员学习政治理论，学习科学技术知识，学习所在单位的基本知识，学习团队精神；要紧紧围绕单位中心工作开展，将青年人力资源开发工作纳入团的组织生活，开展技能培训，引导和帮助团员青年立足岗位学习；要围绕团员青年适应社会生活和职业生涯所需的社会化技能开展组织生活，拓展组织生活的培训功能。

三是要立足于服务团员青年的成长发展。要通过团的组织生活，积极解决团员青年的思想问题和具体困难，维护团员青年的正当权利，表达团员青年的合理愿望。

四是注重形式和载体的创新。充分尊重团员青年的特点和需求,发挥网络、手机等新媒体的作用,探索运用新的信息技术手段开展组织生活,吸引团员青年参与。

9. 怎样开展团员发展工作?

《团章》规定:年龄在14周岁以上、28周岁以下的中国青年,承认团的章程,愿意参加团的一个组织并在其中积极工作、执行团的决议和按期交纳团费的,可以申请加入中国共产主义青年团。

发展青年入团是一件十分严肃而又重要的工作,必须认真地按照《团章》规定,做到程序正确,手续完备,遵守原则。一是团组织对申请入团的青年要进行审查。内容包括:申请入团的青年对党的路线、方针、政策的态度如何;对团的认识是否正确,入团动机是否端正,以及能否正确对待组织考验;在工作、学习和生活上是否达到《团章》规定的团员标准;本人经历、家庭主要社会关系有无重大问题,介绍人的介绍与组织了解的情况是否一致以及申请入团青年的培养、考察记录等。二是接收团员必须严格履行以下手续:申请入团的青年应有两名团员介绍;介绍人找被介绍人说明《团章》,提出希望和要求,介绍人负责地向团的组织说明被介绍人的思想品德和经历;支部委员会将申请入团的青年列为入团积极分子;培养、考察积极分子一般经过三个月到半年的时间;团支部委员会认为入团积极分子已具备团员条件时,从上级团组织处领取《入团志愿书》发给积极分子填写,适时召开支部大会讨论;支部大会审查通过后,召开支部团员发展会,并报上级团组织审批。

10. 怎样做好团的组织统计工作?

团的组织统计工作是一项十分重要的基础性工作。做好团的组织统计工作有助于各级团组织更为全面准确地掌握团员、团干部和团组织的信息,提高工作决策的科学性、针对性。

团的组织统计工作分为基础信息采集、审核、录入、逐级汇总等步骤。基层团组织直接负责采集统计需要的各类基础信息,信息的真实性、准确性、完整性关乎整个团的组织统计工作的成败。各基层团组织要严格依据信息录入维护标准,对团员、团干部和团组织的信息进行全面摸底调查,准确掌握各类数据信息并进行严格审核、准确录入。地方(系统、军队)各级团委要

严把数据入口关、质量关,逐级进行数据信息审核,准确汇总。各级团的领导机关要建立规范的安全保密制度,安排专人负责,有条件的要使用专门的保密电脑进行数据操作,防止数据资料泄密。团的领导机关在向上级组织报送数据时,必须采用光盘报送的形式,不得使用互联网、非保密U盘等介质进行数据传送,确保信息安全。

11. 怎样做好团费交纳、管理和使用工作?

共青团员按照《团章》规定向团组织交纳团费是保持与团组织的经常联系,增强组织观念和履行团员义务的一项重要内容。

团费交纳要严格标准。基层团组织要严格执行团中央制定的团费收取、上缴和留用标准,不得擅自提高团费收取标准。各级团组织不能以任何原因为借口,不向上级团组织交纳团费或少交纳团费。

团费管理要规范制度。各级团组织应建立健全团费管理制度,指定专人负责,单独立户存入银行,不得同团的其他经费混在一起使用;严禁个人长期保管现金。团费利息是团费收入之一,不得挪作他用。各级团组织必须认真做好团费的账户管理工作,做到记账及时、准确,并能按月给出余额,账目清楚。

团费使用要严格程序。团费是团的经费来源之一,主要用于团的活动,团员、团干部教育、培训,奖励和订阅团内报刊和学习教育材料等方面的必要开支,严禁将团费用于团员、团干部的生活福利,要严格团费使用的审批手续。团组织换届选举期间,应按程序作上届团组织团费收缴、使用和管理情况的报告。

12. 如何体现和尊重团员的主体地位?

团员是团的肌体的细胞和团的活动的主体。体现和尊重团员的主体地位,从根本上讲就是要尊重团员在团的事业中当家做主的地位,尊重团员在团内生活中的民主权利,充分调动团员的积极性、主动性、创造性,发挥团员在团的建设中的主体作用。体现和尊重团员的主体地位,主要应注意以下几个方面:

一是要在决策中充分体现团员的意愿。团组织在决定重要事项前,要充分听取广大团员的意见,同时,要按照民主集中制的要求,充分发挥团的各

级委员会和团员代表大会的作用,坚持民主决策,保证广大团员的意愿在团内重大事项的决策中得以体现。

二是要在工作和活动设计中充分考虑团员的需求。团组织在开展工作和活动时,要根据团员的现实需求设计工作和活动的内容,使工作和活动的开展能够满足团员成长、成才的需要,从而有效调动和激发团员参与团的工作和活动的积极性。

三是要建立健全团务公开制度。要尊重团员的知情权,坚持团内重要文件及时向团员传达,重大事项及时向团员通气,通过建立团费收缴使用公开制度、入团公示制度、推优评优公示制度、团代表公示制度、情况通报制度和群众评议制度等方式,增强工作的透明度。

四是要尊重团员的选举权和被选举权。严格按照《团章》、《中国共产主义青年团地方各级代表大会组织选举规则(暂行)》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则(暂行)》的规定,开展团内选举工作,完善团内民主选举制度,在团内选举中充分尊重和保障团员的民主权利,体现团员的意志。

13. 怎样做好“推优”工作?

推荐优秀团员做党的发展对象(简称“推优”),是党赋予共青团组织的一项光荣任务。做好这项工作,要注意把握以下几点:

要把“推优”工作的立足点放在对团员的培养教育上,提高团员的思想政治素质。这是“推优”工作的前提和基础,也是“推优”工作的主要目的。要对团员进行爱国主义、集体主义、社会主义教育,学习党的基本路线和各项方针政策,教育和引导广大团员积极投身到改革开放和社会主义现代化建设中去。通过思想教育和社会实践的锻炼,使他们坚定正确的政治方向,树立科学的世界观和人生观。对于要求入党的团员,应按照党员标准培养、教育他们,要组织他们认真学习马克思主义基本理论和党的基本知识,引导他们自觉地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策,在社会主义现代化建设中发挥模范作用。还要对他们进行党的历史和光荣传统教育,帮助他们增强党性观念,端正入党动机。

“推优”工作要坚持标准、确保质量。团组织向党组织推荐发展对象,要坚持《党章》规定的党员基本条件,对申请入党的团员进行考察,对那些拥护党的纲领、积极贯彻党的基本路线、在改革开放和社会主义现代化建设中做

出成绩,基本具备党员条件的优秀团员,团组织应及时向党组织推荐;对于条件尚不成熟的应继续培养,防止片面追求推荐数量、降格以求。

“推优”工作的具体步骤是:召开团员大会,团支部委员会介绍申请入党的团员情况;团员进行民主评议,提出推荐对象;团支部委员会在对推荐对象进行认真考察的基础上,讨论确定推荐名单,填写推荐对象审核表,报上一级团组织审定;上级团组织进一步考察审核后,签署意见向党支部推荐。被推荐对象是团支部(总支)书记和基层团委书记的,由上一级团组织在认真听取团员青年意见的基础上,直接向其所在单位党组织推荐。

14. 怎样做好新时期基层团干部的选拔配备工作?

选拔配备基层团干部,必须坚持党管干部的原则。各级团组织要认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策,严格按照党的干部工作原则选拔任用干部,协助党组织对团干部进行有效管理和监督,保证干部工作在党组织的领导下健康有序运行。做好新时期基层团干部的选拔配备工作,应重点从以下两个方面入手:

一是要配齐配强基层团干部队伍。要严格按照有关规定,配齐基层团组织班子和委员会委员,有专职团干部编制、职数的,还要严格按照编制、职数配备专职团干部。要认真贯彻有关干部选拔任用的规定,严格选配标准,真正把作风扎实、青年认可、实绩突出、有发展潜力的优秀青年干部充实到基层团干部队伍中。帮助和推动行政村、城镇社区的团组织负责人进入“两委”班子,也可以采取35岁以下的“两委”班子成员兼任的方式选配村、社区的团组织负责人。

二是要创新团的基层组织格局,建设一支专兼职结合的基层团干部队伍。按照德才兼备原则,积极开阔视野、拓宽渠道,打破身份限制,把政治素质好、文化水平高,热心共青团和青年工作,在特定社会领域具有较高威望,对青年群众有较大影响的优秀青年党员、团员,经过民主程序,选拔到基层团的工作岗位。要积极推行“西部计划”大学生志愿者、“三支一扶”志愿者和大学生“村官”兼任基层团干部的做法,多渠道充实基层团的工作力量。

15. 基层兼职团干部怎样开展工作?

基层兼职团干部既要做好本职工作,又要做好团的工作,一般应注意以

下几点：

(1) 切实发挥作用。基层兼职团干部要保证对团的工作足够的精力投入,积极参与团的工作,避免“有名无实”的现象,切实发挥充实基层团组织工作力量的作用。要善于利用兼职干部的自身优势,结合本职工作的特点,帮助所在团组织积极整合社会资源,有效拓展联系青年的渠道。

(2) 树立工作信心。兼职团干部在工作上困难、矛盾较多,但兼职团干部也有自身的优势和有利条件,主要是兼职团干部在本职工作中可以获得大量的信息和资源,如果将这些信息和资源与团的工作有机结合,就能在工作中显现出较大的优势。

(3) 熟悉基础团务。基层兼职团干部直接面对团员青年开展工作,熟练掌握基础团务知识是开展工作的必要条件。要认真学习关于团员发展、团费收缴、团籍管理、团的组织生活制度等方面的基础团务知识,使自己在处理有关工作时得心应手。

(4) 合理安排时间。一是要有计划性,按照轻重缓急有序地安排工作,做到大事不耽搁,小事不漏下。本职工作繁忙时,可安排团的日常工作,本职工作较有空闲时,可集中组织开展团的活动。二是建立和健全团的工作、活动制度,把自己从繁琐的杂务中解脱出来。

(5) 提高工作效率。工作中要讲究艺术,掌握有效的工作方法,加快工作节奏,提高工作效率,开短会,说短话,办实事,充分利用一切机会做好工作。

16. 团的民主集中制的基本原则是什么?

共青团是按照民主集中制组织起来的统一整体。《团章》规定,团的民主集中制的基本原则是:

(1) 团员个人服从组织,少数服从多数,下级组织服从上级组织。

(2) 团的全国领导机关,是团的全国代表大会和它产生的中央委员会。地方各级团的领导机关,是同级团的代表大会和它产生的团的委员会。团的各级委员会向同级代表大会负责并报告工作。

(3) 团的各级领导机关,除它们派出的代表机关外,都由选举产生。

(4) 团的各级领导机关应当经常听取并认真处理下级组织和团员的意见;团的下级组织既要向上级组织请示、报告工作,又要独立负责地解决自己职责范围内的问题。团的各级组织要使团员对团内事务有更多的了解和参与。

(5)团的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。

17. 召开团的代表大会、团代表会议、团员大会和团的全委会有哪些方面需要特别注意？

团的代表大会：(1)团的代表大会必须定期召开，不能随意提前或推迟。特殊情况下，经同级党组织和上级团委批准，可以提前或延期召开，延期一般不超过一年。特殊情况是指：遭到某些突发事件或自然灾害等，团的组织必须全力以赴处理的；任期届满时，正好需要集中一段时间完成某项紧迫任务的；发现团的组织或其领导班子有严重问题需要进行整顿的等等。(2)团的代表大会必须履行报批手续。各级团委召开各级团代表大会，须提前向同级党的委员会和上一级团的委员会呈报书面请示，经批准同意后，方可具体筹备召开代表大会。会议结束，应及时向上级团委呈报选举情况的报告。(3)团的派出机构不能召开团的代表大会。县级以上团委派出的代表机关，属于工作委员会的性质，不是团的一级权力机关，不需要选举产生，不设常委，不能召开团的代表大会。(4)团的代表大会召开前，选出的代表已调离原选举单位，其代表资格仍然有效。如已调离本级团组织所辖范围，并已将团的组织关系转出，则不能作为代表出席团的代表大会，如工作需要和条件允许，原选举单位可以补选代表。(5)团的代表大会选举程序要周密严格。编排选举工作程序，组织代表签到和核对到会人数，代表写票前进一步说明写票办法，引导代表按次序投票，计票时要注意区分有效票和废票，计票结果和选举结果应分别宣布，收存选票和有关选举材料。

团的代表会议：(1)团的代表会议不同于团的代表大会，不是团的领导机关。团的县级和县级以上委员会在两届代表大会之间认为有必要时可以召集代表会议，代表名额一般不少于该级团的委员会人数的2倍。代表可以由下一级团的代表大会、代表会议、团员大会、团的委员会或常委扩大会议推选产生。召集代表会议的该级团的委员会成员可以作为当然代表出席会议。(2)团的代表会议的主要任务是讨论和决定需要由代表大会解决的重大问题。可以增选委员会的部分成员，增选委员会委员和候补委员的数额，不得超过该级代表大会选出的委员和候补委员总数的1/3。(3)团的代表会议应履行批准和备案手续。召开团的代表会议由召集团代表会议的该级团的委员会全体会议作出决议，报经同级党的委员会批准，同时报上一级团的委

员会备案。

团员大会:团员大会是指由团的基层委员会、总支部委员会或支部委员会召集的,由基层组织全体团员参加的会议。团的支部委员会、总支部委员会由团员大会选举产生,每届任期2年或3年,其中大、中学校学生支部委员会每届任期1年。基层委员会由团员大会或代表大会选举产生,每届任期3年至5年。团员大会的时限《团章》没有作规定,一般应根据工作需要召开。但换届选举的团员大会,必须在委员会任期届满时召开。

团的全委会:(1)团的全委会应定期召开。地方各级团的领导机关,是同级团的代表大会和它产生的委员会,由于团的代表大会几年才召开一次,不能成为团组织的日常领导机关,因此,在团的代表大会闭会期间,只能由它选举产生的委员会作为领导机关。定期召开团的全委会,才能充分发挥团的领导机关应有的作用。(2)团的全委会应及时做好委员会的卸职递补。团的地方各级委员会委员、候补委员中的专职团干部如因工作调动、离开团的工作岗位,离职学习、研修并明确不再回团的岗位或已调离其组织所辖区域,其委员、候补委员职务自行卸免。空缺由候补委员按得票多少依次递补。(3)团的全委会特殊情况下可以增选委员会委员。团的地方各级委员会确因特殊需要增选委员会成员,又难以召集团代表会议时,经报请同级党委和上一级团委特许批准,可以以委员会全体会议的形式增选委员会部分成员,增选的委员会委员和候补委员的数额不得超过该级代表大会选出的委员和候补委员总数的1/6。通过全委会增选的委员和候补委员,还必须在下一次团代表大会上予以追认。

18. 团内选举应注意把握好哪些关键环节?

(1)必须按期改选换届。团的各级委员会都有不同的届期规定,按期换届是实现团内民主选举的首要环节,也是严格执行团内民主选举制度的基本前提。团的各级组织必须按照《团章》规定,任期届满,即应在同级党组织和上级团组织的领导下进行改选换届。确因特殊情况需要提前或延期选举,应事先向同级党组织和上级团组织报告情况,得到批准。延长换届选举期限一般不超过1年。

(2)候选人的产生必须充分酝酿。产生候选人名单,是选举过程中关键性的一个步骤,是实现民主选举的一个重要环节。要保证选举人充分发表意

见,经过自上而下、自下而上结合、反复酝酿讨论,产生出绝大多数人都满意或比较满意的候选人名单。不能由少数人内定候选人名单。

(3)选举必须体现选举人的意志。充分体现选举人的意志,保障团员按自己的意愿选择领导人,是团内民主选举的核心。《团章》规定:“选举人有了解候选人的情况、要求改变候选人、不选任何人和另选他人的权利,任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。”要避免少数人把自己的意志强加给选举人的现象,真正造成一种民主的环境,使每个选举人真正按照自己的意志进行选举。

(4)合法的选举必须有效。团内民主选举制度是团组织的一项重要法规。团内选举,只要符合民主原则、遵循民主程序,其结果就应具有法定效力,不能被任何组织或个人所否定。相反,对于不按团内选举规则办事,不尊重选举人的意志、由个人或少数人决定选举中重大问题的行为,要坚决纠正,并对责任者作出或建议有关方面作出纪律处分。对于严重违反团内民主选举规则的选举,上级团组织可以作出选举无效的决定。

19. 团干部协管的主要职责是什么?当前加强团干部协管应当坚持哪些原则?

根据中组部《干部双重管理工作若干问题的通知》(组通字[1991]35号)和团内有关规定,团组织对下一级团组织干部协管的主要职责是:(1)对团组织领导班子的配备、调整提出建议;(2)协助做好团组织领导班子思想作风建设;(3)协助做好团干部考察、考核和政治审查工作;(4)指导和规划团干部岗位职务培训和各类业务培训,并会同地方党委安排落实;(5)推荐优秀团干部,协助做好团干部转岗工作;(6)协助做好后备干部选拔培养工作。

当前加强团干部协管应当注意坚持以下原则:一是要切实发挥协管职能。现有的制度安排对于协管的职责规定十分清楚,要严格执行,切实履行好协管职能。二是要将人事协管和工作协管结合起来。不能只把协管用在考察任用干部上,还要用在日常重要工作的评价考核上。三是协管要体现在纪律要求上。重大工作的推动要有明确要求,要建立与下一级党组织的沟通机制,对违反纪律、情节严重的干部要向其同级党委通报。

20. 当前团干部队伍建设的具体要求是什么？

2010年1月，团十六届三中全会对当前加强团干部队伍建设提出如下具体要求。

第一，要加强团干部的党性锻炼。一是要自觉做到忠诚于党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年，不断增强为党做好青年群众工作的责任感和使命感，心无旁骛干事业，求真务实抓工作。二是要坚持深入基层、深入青年，敢于碰难题、找难事，在狠抓基层的过程中进一步强化与广大普通青年的血肉联系，集中力量解决关系共青团事业发展的根本性、战略性问题。三是要强化政治意识和大局观念，自觉用党内政治生活标准来严格要求自己，自觉在思想上、行动上同党中央保持一致，始终从党和国家工作大局、全团的工作大局出发去谋划、部署和推进工作；认真贯彻民主集中制，坚持党组议事规则，用好工作选择权。四是要勇于开展批评与自我批评，对存在的问题敢抓敢管，切实履行好协管职能，坚决克服团内生活庸俗化的现象。

第二，要狠抓团干部作风。要认真贯彻执行党中央《关于进一步从严管理干部的意见》和团中央下发《关于严格管理团的专职干部的几项规定》，坚持通过工作抓作风，继续从增强党性修养、选派团干部下基层、要求团干部敢碰难题和倡导批评与自我批评风气四个方面加强团干部作风建设。

第三，要抓好团干部的学习。党的十七届四中全会提出了“建设马克思主义学习型政党，提高全党思想政治水平”的要求。团干部队伍相对比较年轻，加强学习是一项重要而紧迫的任务。要充分认识到，学习能力是年轻干部能力结构中非常重要的能力，也是判断干部潜力的重要标志；团的工作涉及面广，如果没有合理的知识结构，很难开展好工作。同时还要清醒地看到，目前团干部队伍中忙于应酬、疏于学习的现象是比较普遍的。因此，各级团组织要按照建设成用马克思主义中国化最新成果武装的学习型团组织的要求，通过团的领导班子集体学习、团干部学习交流、教育培训、调查研究等方式，特别是团干部要注意结合工作实际、利用业余时间主动自学，补充必要知识，深入研究问题。由于学习原因导致年轻干部素质上存在的差异，短期内并不明显，但长期来看就会非常明显。

第四，要注意逐步完善团干部结构。中央多次强调，在用人导向上要重视基层，注重加强从一线选拔使用干部，并制定出台了《2010—2020 深化干部人事制度改革规划纲要》，对优化干部结构做出了硬性规定。目前，团的各

级领导机关中都不同程度地存在着干部结构问题。团的各级领导机关要严格按照中央关于年轻干部培养选拔的要求,坚持正派、有能力、状态好、经历合理岗位锻炼、有潜力的用人标准,把机关内部竞争上岗与面向基层选拔干部相结合,逐步完善机关干部队伍结构。同时,要努力为机关干部创造到基层工作的机会。

21. 团干部应建立什么样的能力和知识结构?

对团干部的能力素质要求应立足于共青团工作的基本要求,并适当考虑团干部个体的素质和知识水平。能力可分两个层级。

一方面是开展工作的基本能力,共包括五个方面:一是学习研究能力。这是做好团的工作的基本功,特别是要有对团的基本理论的学习能力和对本地区团的工作实际研究能力。二是组织能力。团的工作需要最广泛地发动青年,最为有效地组织青年,最大程度地凝聚青年,这就要求团干部掌握过硬的组织能力。三是协调能力。团组织相对来说,可利用的社会资源相对较少,社会覆盖面又比较广,这就要求团干部具备协调团内资源、党政资源和社会资源的能力,善于协调方方面面的关系。要在充分尊重各方面意见的基础上,善于与党政、社会各方面进行深入沟通。四是人事工作能力。即“带队伍”的能力,善于调动分管部门和基层团干部的积极性、主动性和创造性。五是表达能力。主要包括语言表达能力和文字表达能力。

另一方面是开展工作的较高层次的能力,共包括三个方面:一是出思想出思路的能力。团干部推动工作要有招,不是简单地把上级领导的讲话念一遍。要把基本理论学深学透,理论联系实际,学习借鉴各方经验,并通过深刻的观察找到现实工作中存在的突出问题,从而提出解决问题的办法。二是处理复杂问题的能力。要将原则性与灵活性相结合,但必须以原则性为前提,要善于把复杂问题拆分成具体问题。三是群众工作能力。更主动地走进青年,做好与青年利益密切相关的各项工作,赢得广大青年的认可、信任和支持。

团干部的知识结构应着眼于科学理论的运用,着眼于对实际问题的理性思考,着眼于共青团新的实践和新的发展,其目的就是为了更好地完成党赋予的青年群众工作任务,有效地服务广大青年。具体来说,主要包括政治理论、政策法规、业务知识和相关学科。政治理论包括马克思列宁主义、毛泽

东思想和中国特色社会主义理论体系的基本原理和主要内容。政策法规包括党的路线方针政策,国家法律法规,党和国家在经济、政治、文化、社会、外交、国防等方面的重大部署和要求。业务知识包括以青年学、共青团工作概论、中国共青团简史为主的基础团务和以团的各条战线工作为主的工作实务。相关学科包括政治学、经济学、社会学、心理学、法学、公共管理、领导科学等人文、社科及部分自然科学的理论方法和分析工具。

22. 如何开展团干部的日常学习教育?

日常学习教育的关键是在工作中学习,特别是注重针对难点和热点问题进行学习,做到“干什么学什么,缺什么补什么”,真正使平时学习与日常工作紧密结合,做到干中学、学中干。日常学习的形式包括团委领导班子中心组学习、年轻干部学习交流会和团干部在职自学等。

团组织的各级领导班子要健全建设学习型团组织的制度,领导班子要定期学习,研究问题。要把集体学习作为加强内外沟通、促进班子内部的知识、信息共享的重要渠道。把每一次集体决策的过程变成集体学习的过程,使之成为集体总结经验、共同探索解决复杂问题、形成科学决策的过程。

年轻干部学习交流会 是团干部日常学习的重要形式,对于年轻干部的成长非常重要,有助于营造学习研究氛围,促进干部提高素质和能力。通过对各自学习知识的分享和交流,能使团干部学会在思考和运用中读书,对现实问题进行深入的思考和系统理性的分析,并紧密联系实际,在学习的过程中增强运用能力。

团干部的在职自学应立足本职工作,以优化自身知识结构为目标。要注重新在工作中学习,特别是在工作中碰到难题就抓紧进行有针对性的学习;要强调学习的系统性,学习必要的基本理论,特别是反复读重要学科的经典著作、教科书;要原原本本学习共青团工作的重要文件,特别是准确把握其中所蕴涵的重要思想原则,增强工作的系统性、持续性和创造性。

23. 新形势下团干部培训的主要内容是什么?

培训内容要围绕胡锦涛总书记提出的“两个全体青年”的政治目标及共青团四项基本职能,以当前全团各条战线重点工作和重要的工作方法为主要内容,特别是要注意学习把握团中央书记处根据党的要求和形势任务的

需要总结的重要思想原则和作出的重大工作部署,使培训更加体现全团工作重点。对基层团干部的培训还要从他们的实际出发,讲解团的工作的基本知识、基础团务,贴近基层工作实际,力求务实、管用。

具体内容包括:

(1)团的十六大以来团中央书记处的重要工作思考、工作部署和工作要求;(2)当前全团各条战线重点工作和重要工作方法,包括基层团组织建设、服务青年就业创业、青年群体思想特点与引导、维护青少年合法权益的具体途径等;(3)落实全团重点工作部署和重要品牌工作的好经验、好做法;(4)开展群众工作的方法;(5)基层团组织的工作内容及基本要求。

24. 怎样才能使团干部培训更有针对性、实效性?

一是开展调查研究,准确了解团干部的培训需求。把组织需求、岗位需求和团干部个人需求三者有机地结合起来,将共青团事业新发展对团干部岗位素质能力的新要求作为培训的重要需求。

二是细化培训对象,完善培训内容,分级分类培训。对基层团干部,以提高吸引凝聚青年的能力为重点,根据农村、企业、学校、社区等不同领域的工作需要,以案例式教学和经验研讨为主开展培训。对团的各级领导干部,以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点,围绕党的重大理论发展、重要决策部署进行专题学习,针对青年热点和青年工作中的重点难点课题进行深入研讨。对新任职团干部,以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点,提高敬业精神和履行职责的能力。

三是创新培训方式,实行专题讲座、案例研究、现场教学、互动研讨“四位一体”的教学模式,强化实践锻炼的环节,采取远程教育、在线学习和网络培训等新型培训方式。

四是构建开放竞争的培训格局,拓宽培训渠道,推动自主学习。团干部培训既要发挥团属院校的主渠道作用,又要统筹多种优质培训资源,利用党校、行政学院、高校、科研院所、社会培训机构开展各类专业化培训。要推动团干部自主学习,增强团干部学习的内在动力,从组织上“要我学”,变为有一定限制条件的“我要学”。